

**UCHWAŁA NR XIV/99/2015
RADY GMINY GŁOGÓW**

z dnia 30 grudnia 2015 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Głogów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 ze zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zmianami), Rada Gminy Głogów uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Głogów, stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Głogów.

§ 3.

Traci moc uchwała Rady Gminy Głogów Głogowie Nr XI/76/2015 z dnia 28 września 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę.

§ 4.

Zmiany do uchwały będą wprowadzane w trybie właściwym dla jej podjęcia.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązywania od 1 września 2015 r..

Przewodniczący Rady

Przewodniczący Sylwester
Barnaś



Załącznik do Uchwały Nr XIV/99/2015

Rady Gminy Głogów

z dnia 30 grudnia 2015 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Głogów.

§ 1.

Niniejszy Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

I. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2.

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych;
- 3) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 4) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- 5) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 6) opracowywanie i realizację projektów (np. konkursu, festiwalu, sympozjum) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 7) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 8) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
- 9) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami),
- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 11) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

2. Oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem. W przypadku dyrektora szkoły (placówki) podstawę przyznania dodatku motywacyjnego może stanowić:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły (placówki),
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki),
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

- 4) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- 5) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi Wójt Gminy, w oparciu o wskazane kryteria w wysokości od 1 do 14 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznawany dwa razy w roku na czas określony od 2 do 6 miesięcy.

II. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4.

Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Wójt Gminy Głogów, a dla pozostałych nauczycieli dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

§ 5.

1. Wysokość dodatków funkcyjnych:

1) Dyrektor szkoły – wysokość dodatku uzależniona jest od wielkości kierowanej placówki:

- a) szkoła do 7 oddziałów – 600 – 1100 zł. – w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.
- b) szkoła od 8 do 12 oddziałów – 700 -1300 zł. - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.
- c) szkoła z ilością oddziałów powyżej 12 – 800 -1500 zł. - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.

2) Dyrektor przedszkola – wysokość dodatku 500- 1000 zł. – w zależności od struktury placówki, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych;

3) Zastępca dyrektora szkoły – wysokość dodatku uzależniona jest od wielkości placówki:

- a) szkoła od 8-12 oddziałów – 200-600 zł. - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.
- b) szkoła z ilością oddziałów powyżej 12 – 300-700 zł. - w zależności od struktury szkoły, bazy lokalowej, zadań inwestycyjnych.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§ 6.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 30 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy (grupy dziecięcej) – 160 zł.

§ 7.

Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę lub grupę dziecięcą powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

III. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 8.

Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przyznawany jest nauczycielom w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 w/w rozporządzenia.

§ 9.

Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi szkoły (placówki) Wójt Gminy Głogów.

IV. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

V. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11.

1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły:

- a) 85 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół, a w przypadku przedszkola 60 % ;
- b) 15% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego szkoły, a w przypadku przedszkola 40 %.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- a) osiąganie wyróżniających się wyników w pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności laureatami konkursów i olimpiad;
- b) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy;
- c) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;
- d) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- e) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, awans zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy;

- f) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
- g) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;
- h) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów i sytuacji wymagających pomocy ze strony szkoły;
- i) praca na rzecz środowiska oświatowego.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku i dyrektorowi szkoły, który przepracował na stanowisku dyrektora co najmniej 1 rok.

4. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę:

- a) wysoka jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych;
- b) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- c) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- d) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- e) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- f) podejmowanie kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie realizacji zadań edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- g) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- h) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;
- i) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
- j) pracę na rzecz oświaty na terenie miejscowości i całej gminy;
- k) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego, realizację uchwał Rady Gminy Głogów oraz Zarządzeń Wójta Gminy Głogów;

5. Nagroda uzależniona jest od spełnienia w/w kryteriów i nie może być:

- a) większa niż 150 % kwoty bazowej;
- b) mniejsza niż 10% kwoty bazowej.

6. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli przysługuje:

- a) przedstawicielowi organu prowadzącego sprawującemu nadzór nad zadaniami z zakresu oświaty;
- b) dyrektorom szkół i przedszkola dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich placówkach;
- c) zakładowym organizacjom związkowym;
- d) Przewodniczącemu Komisji Oświaty i Kultury Rady Gminy Głogów;
- e) Właściwemu Kuratorowi Oświaty.

7. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Głogów powinien zawierać:

- a) Dane osobowe kandydata do nagrody;
- b) Informacje o ocenie pracy pedagogicznej nauczyciela
- c) Uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniego wyróżnienia;
- d) Opinie rady pedagogicznej w przypadku wniosku zgłoszonego przez dyrektora szkoły;
- e) Podpis wnioskodawcy.

8. Wnioski należy składać do dnia 20 września danego roku.

9. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczyciel może otrzymać nagrodę dyrektora placówki, zgodnie z kryteriami określonymi w ust. 2.

VI. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 12.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w placówkach oświatowych na terenie Gminy Głogów przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 5 zł.– dla 1 osoby;
- 2) 10 zł. – dla 2 osób;
- 3) 15 zł.– dla 3 osób;
- 4) 20 zł.– dla 4 i więcej osób.

2. Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki) a dyrektorowi szkoły (placówki) – Wójt Gminy Głogów.

6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany powiadomić organ przyznający ten dodatek.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Sylwester Barnaś

UZASADNIENIE

Rada Gminy Głogów podejmując uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Głogów, wprowadziła termin obowiązywania od 1 września 2015 r.. Z uwagi na kilkakrotne uzgodnienia projektu uchwały z właściwymi związkami zawodowymi, proces od projektu uchwały do jej podjęcia znacznie się wydłużył. Jednak proponowane w uchwale zapisy są korzystne dla nauczycieli – wyższe dodatki funkcyjne, jednolicie ustalony dodatek motywacyjny z wyższym wskaźnikiem dla nauczycieli i szczegółowo ustalone zasady przyznawania nagród – były kalkulowane w budżetach od 1 września 2015 r.. Umowy zawierane z nauczycielami z terminem od początku roku szkolnego według tego projektu, są logiczne, ponieważ ustalają zasady na rok szkolny, czyli taki okres, który funkcjonuje w oświacie i dotyczy nauczycieli.

W związku z powyższym Rada Gminy Głogów, podejmując tą uchwałę z terminem obowiązywania od 1 września 2015 r., czyni to zasadnie i na korzyść pracowników pedagogicznych zatrudnionych w prowadzonych przez gminę placówkach.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Sylwester Barnaś